

## Procedura P12

### Procedura przeciwdziałania dyskryminacji, zachowaniom rasistowskim, molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz stalkingowi

(wprowadzona Uchwałą RWARiE nr 02/2021-2022 z dnia 22 marca 2022 r.)

1. Procedura określa tryb i zasady przeciwdziałania oraz rozpatrywania spraw dotyczących dyskryminacji, zachowań rasistowskich, molestowania seksualnego, mobbingu, stalkingu studentów, doktorantów i pracowników na Wydziale Automatyki, Robotyki i Elektrotechniki Politechniki Poznańskiej, z uwzględnieniem zasad przestrzegania równości płci, zgodnie z Zarządzeniem nr 12 Rektora Politechniki Poznańskiej z dnia 28 lutego 2022 r. *w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci na lata 2022-2025 Politechniki Poznańskiej.*

2. Terminologia przyjęta w procedurze:

**Komisja** – zespół osób działających w Uczelni i mających na celu przeciwdziałanie niżej wymienionym zachowaniom, delegowanych w zależności od rodzaju zgłoszenia do: Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej do Spraw Nauczycieli Akademickich, Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów, Odwoławczej Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Studentów, Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów, Odwoławczej Uczelnianej Komisji Dyscyplinarnej dla Doktorantów.

**Mobbing**- działania lub zachowania dotyczące studenta, doktoranta albo pracownika, lub skierowane przeciwko studentowi, doktorantowi albo pracownikowi (w stosunku podległości), polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu, wywołujące zaniżoną samoocenę, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie.

**Stalking** – działania lub zachowanie dotyczące studenta, doktoranta albo pracownika, polegające na uporczywym nękaniu, które wzbudza uzasadnione okolicznościami poczucie zagrożenia, poniżenia, udręczenia lub istotnie narusza prywatność, w tym poprzez uporczywe wysyłanie SMS-ów, e-maili itp. oraz rozpowszechnianiu nieprawdziwych lub kompromitujących informacji i podszywaniu się pod inną osobę albo zmianę wizerunku mających na celu wyrządzenie szkód osobistych lub majątkowych.

**Molestowanie seksualne** - każde nieakceptowane działanie lub zachowanie o charakterze seksualnym albo odnoszące się do płci studenta, doktoranta albo pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie studenta, doktoranta lub pracownika, albo nakłanianie do określonych zachowań/czynów seksualnych poprzez zachowania o charakterze fizycznym, werbalnym lub pozawerbalnym.

**Dyskryminacja i zachowania rasistowskie** – działanie lub zachowanie polegające na bezprawnym pozbawieniu lub ograniczeniu praw studenta, doktoranta lub pracownika albo nierównym traktowaniu ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, narodowość, rasę, przekonania, zwłaszcza polityczne lub religijne, oraz przynależność do grup społecznych, preferencje seksualne, a także przyznaniu z tych względów niektórym studentom, doktorantom lub pracownikom mniejszych praw niż te, z których korzystają inni w/w.

3. Wydział wspiera wszelkie działania sprzyjające budowaniu pozytywnych relacji między studentami, doktorantami i pracownikami.

4. Działania lub zachowania opisane w punkcie 2 są zabronione i niedopuszczalne. Będą podstawą do wszczynania postępowań przez Komisję, z możliwością wyciągania konsekwencji prawnych, ze stosowaniem kar włącznie.
5. Wydział podejmuje działania interwencyjne w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków dyskryminacji, zachowań rasistowskich, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu oraz udziela pomocy ofiarom powyższych działań lub zachowań.
6. Student, doktorant lub pracownik, który uzna, że był dyskryminowany, był ofiarą zachowań rasistowskich, doświadczył molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu, lub który zaobserwował wskazane powyżej zjawiska zgłasza ten fakt w formie pisemnej – zgodnie z załącznikiem do procedury, do Dziekana Wydziału Automatyki, Robotyki i Elektrotechniki, który skieruje takie zgłoszenie do Rektora. Rektor powołuje Rzecznika Dyscyplinarnego, który po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego kieruje sprawę do odpowiedniej Komisji funkcjonującej na poziomie Uczelni. Sprawy dotyczące równości płci powinny być zgłaszane w formie pisemnej również do Dziekana, który kieruje zgłoszenia do Rektora, skąd może ono trafić do Rzecznika ds. Równości Politechniki Poznańskiej.
7. Zasady określone w Procedurze nie wykluczają i nie umniejszają uprawnień studenta, doktoranta lub pracownika do dochodzenia swoich roszczeń na drodze sądowej.
8. Osoby biorące udział w działaniach interwencyjnych w przypadku dyskryminacji, zachowań rasistowskich, molestowania seksualnego, mobbingu bądź stalkingu są zobowiązane do zachowania poufności odnośnie wszystkich faktów poznanych w trakcie i w związku z prowadzonymi działaniami. Dane zawarte w dokumentach mogą stanowić wrażliwe dane osobowe i podlegają ochronie danych osobowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
9. Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko zgłaszającego

.....  
Wydział, kierunek studiów,  
rok studiów/stanowisko,  
nazwa jednostki organizacyjnej

Dziekan Wydziału  
Automatyki, Robotyki i Elektrotechniki

**Zgłoszenie dotyczące dyskryminacji/zachowań rasistowskich/  
molestowania seksualnego/mobbingu/stalkingu\***

Imię i nazwisko pokrzywdzonego:

.....

Opis zdarzenia i/lub zdarzeń:

.....

Data lub okres, którego dotyczy:

.....

Dowody i/lub świadkowie zdarzenia:

.....

Imię i nazwisko (lub inne dane identyfikujące) domniemanego sprawcy:

.....

.....  
Data i podpis

---

\* Niepotrzebne skreślić